

Los participantes en el IV Congreso de Jóvenes Empresarios de Castilla y León defienden el autoempleo como una de las opciones laborales más estables pese a barreras como buscar financiación, para lo que piden flexibilidad a las entidades financieras y requisitos más accesibles para optar a ayudas oficiales

## La odisea de ser joven y empresario

TEXTO: M. G. FOTO: F. HERAS

VALLADOLID. «Lo del trabajo fijo se ha terminado. Estamos entrando en un mercado de trabajo rotativo en el que los jóvenes van cambiando de puesto continuamente. El autoempleo es una de las mejores soluciones de empleo estable». Es la opinión de Rebeca Sanz, joven emprendedora, responsable de una empresa de organización de eventos. Argumentos similares comparten otros jóvenes empresarios. Ángel Peña, promotor de un centro deportivo con otros dos socios, proyecto que les hizo merecedores del Premio Empresario del Año, hace hincapié en la inquietud de los jóvenes por salir adelante: «Es esa necesidad la que hace a la gente de nuestra edad dar el paso de crear la empresa». Víctor Manuel Gañán, de 28 años, empresario del sector de nuevas tecnologías desde hace tres meses, sostiene que hay que saber ver la oportunidad de negocio: «Llega un momento en que lo sacas adelante».

Pero detrás de esta declaración de principios comienza la enumeración de barreras porque, como afirma Santiago Sousa, director de una empresa de imagen y comunicación, «no es oro todo lo que reluce». La falta de recursos se alza como el principal escollo. Los jóvenes empresarios reconocen que pese a la existencia de ayudas oficiales, «a la hora de solicitarlas, realmente es muy difícil cumplir todos los requisitos que se exigen, por lo que hay que hacer reales esas medidas, hacerlas accesibles a los jóvenes», señala Rebeca Sanz.

Otro frente de batalla es el de las entidades financieras a las que demandan

**Rebeca Sanz**  
Comisión de la Mujer  
de la AJE.

«El porcentaje de mujeres en la asociación es muy bajo. Fomentamos que la mujer cree empresas y que se concencie del asociacionismo. Desde las asociaciones pueden mover las cosas»



**Ángel Peña**  
Deporte y salud

«La gente de nuestra edad tenemos inquietud y ganas de salir adelante y esa necesidad es la que nos hace dar el paso de crear la empresa»



**Víctor Manuel Gañán**  
Nuevas tecnologías

«Es muy arriesgado. Hay que mirar mucho todo. En mi caso, el hecho de introducirme en el mundo empresarial fue por ver la oportunidad de negocio.»



**Santiago Sousa**  
AJE Valladolid

«Los trámites de constitución están solucionados con la ventanilla única. La formación ha mejorado. Pero hay una laguna en el asesoramiento inicial.»



líneas de créditos más blandos y accesibles para proyectos empresariales de los jóvenes y mayor flexibilidad con la demanda de avales. Los jóvenes también sugieren a las administraciones una mayor flexibilidad en la fiscalidad, al menos en los primeros años de vida de la empresa: sistemas de pago aplazado, o retraso de los pagos hasta el segundo año de vigencia, etcétera.

Junto a la dificultad «histórica» de la financiación, otro punto sobre el que llaman la atención es la «falta de ayudas a la elaboración de planes de viabilidad», añade Santiago Sousa, para quien existe en la actualidad «una laguna muy grande en cuanto a aseso-

ramiento». Víctor Manuel Gañán señala que, pese a que los trámites de constitución se han simplificado mucho con la ventanilla única «aún hay que hacer muchos trámites y cuesta arrancar».

El IV Congreso de Jóvenes Empresarios de Castilla y León se convirtió ayer en foro para analizar estas demandas. El presidente nacional de la Asociación de Jóvenes Empresarios, Juan Pablo Lázaro, señaló la necesidad de fomentar la vocación empresarial entre los jóvenes y destacó aspectos como luchar por evitar las trabas burocráticas, buscar fuentes de financiación e incidir en la formación del empresario.

### Michelin: empresa y sindicatos firman el Plan de Competitividad

EFE. La dirección de la empresa Michelin y el Comité Intercentros firmaron ayer el Plan de Mejora de la Competitividad 2003-2005 propuesto por la multinacional. Michelin firmó a pesar de que los sindicatos obligaron a incluir un documento anexo, que no tiene carácter imperativo, donde consta que el Comité no está de acuerdo con el carácter obligatorio del expediente de movilidad geográfica. El portavoz de CC. OO. en Michelin, Bernabé Haro, señaló que a pesar de la movilidad, que afectará a cerca de 180 trabajadores de Aranda y de Valladolid y conllevará la pérdida de 700 empleos en ambas fábricas, el plan avanza en la línea de renovación de plantillas. Destacó que el Comité ha conseguido en la negociación que 519 contratos temporales pasen a contrato de relevo y que 183 obtengan contrato indefinido, además de las buenas condiciones económicas de las prejubilaciones.

### El Gobierno impulsará guarderías en centros de trabajo

ICAL. El Gobierno impulsará la dotación de guarderías en los centros de trabajo con una inversión de 18 millones de euros para un programa «nóvedoso», según aseguró ayer la secretaria general de Asuntos Sociales, Lucía Figar, que participó en el encuentro organizado en Segovia por la Federación Nacional de la Mujer Rural (Fémur). Tras reconocer que «queda mucho por hacer para mejorar la conciliación laboral y familiar», explicó que «los recursos son limitados», por lo que aunque el Ejecutivo estudia ampliar ayudas para las mujeres que no trabajen fuera de sus casas. En el encuentro de mujeres rurales se presentó el programa «Reconciliate», que integra líneas de trabajo para incorporar a la mujer al mercado laboral, explicó la presidenta de Fémur, Juana Borrego.



Los arquitectos del Patio Herreriano recibieron ayer el Premio Contratistas

ICAL

## La Cámara de Contratistas de Castilla y León premia a los arquitectos del Patio Herreriano de Valladolid

M. G.

VALLADOLID. Los arquitectos Clara Aizpún Bobadilla, Juan Carlos Arnuncio Pastor y Javier Blanco Martín recibieron ayer el Premio Contratistas 2003, que otorga la Cámara de Contratistas de Castilla y León, como reconocimiento al proyecto de rehabilitación y ampliación del Patio Herreriano de Valladolid para su transformación en museo de arte contemporáneo. La Cámara valoró este proyecto, «que empezó como rehabilitación de un marco histórico incomparable que estaba desaprovechado, aportando soluciones técnicas e innovadoras» para su adaptación a un uso cultural, según destacó ayer el presidente de los contratistas, Carlos García Ortega, durante la pre-

sentación de la memoria de la Cámara de 2002. Así, el acta del consejo directivo de la Cámara recoge que «los premiados han conseguido con esta intervención una perfecta armonización de la arquitectura pretérita con la actual, revitalizando este espacio histórico para uso cultural como Museo de Arte Contemporáneo Español».

El premio cumple este año su XV edición y entre sus galardonados figuran personas y entidades del sector y ajenas. Entre otros, destacan el equipo de investigadores de Atapuerca, las fundaciones Las Edades del Hombre y Duques de Soria, Caja Burgos, Caja España, Miguel Delibes, Vela Zanetti, la Orquesta Sinfónica de Castilla y León o la Seminci, entre otros.